

ОХРАНА ТРУДА НА ОБЪЕКТЕ

комплект плакатов цена: 700руб.

В виде стенда 2500руб.

artstend.ru

**ОХРАНА
ТРУДА НА
ОБЪЕКТЕ**

ТРЕБОВАНИЯ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА РФ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

КОНСТИТУЦИЯ РФ Ст. 37.
Каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены

ТРУДОВОЙ КОДЕКС РФ Ст. 214

Работник ОБЯЗАН:

соблюдать требования охраны труда;

правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;

проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда;

немедленно извещать руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления);

проходить обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), другие обязательные медицинские осмотры (обследования), а также проходить внеочередные медицинские осмотры (обследования) по направлению работодателя в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом и иными федеральными законами



Ст. 219 (извлечения)

**Каждый работник
ИМЕЕТ ПРАВО на:**

рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда;

обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с федеральным законом;

получение достоверной информации об условиях и охране труда на рабочем месте, о существующем риске повреждения здоровья, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов;

отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами, до устранения такой опасности;

обеспечение средствами индивидуальной и коллективной защиты в соответствии с требованиями охраны труда за счёт средств работодателя;

обучение безопасным методам и приемам труда за счёт средств работодателя;

профессиональную переподготовку за счёт средств работодателя в случае ликвидации рабочего места вследствие нарушения требований охраны труда



ОПАСНЫЕ И ВРЕДНЫЕ ФАКТОРЫ НА ПРОИЗВОДСТВЕ



ОПАСНЫМ

называется производственный фактор, воздействие которого приводит к травме или к внезапному ухудшению здоровья:

- электрический ток определенной силы;
- раскаленные тела;
- возможность падения с высоты самого работающего либо различных деталей и предметов;
- оборудование, работающее под давлением выше атмосферного, и т.д.



ВРЕДНЫМ

называется такой производственный фактор, воздействие которого приводит к заболеванию или снижению трудоспособности:

- неблагоприятные метеорологические условия;
- запыленность и загазованность воздушной среды;
- воздействие шума, инфра- и ультразвука, вибрации;
- наличие электромагнитных полей, лазерного и ионизирующих излучений



Все опасные и вредные производственные факторы в соответствии с ГОСТом 12.0.003-74 подразделяются на физические, химические, биологические и психофизиологические.

К **физическим факторам** относят электрический ток, кинетическую энергию движущихся машин и оборудования или их частей, повышенное давление паров или газов в сосудах, недопустимые уровни шума, вибрации, инфра- и ультразвука, недостаточную освещенность, электромагнитные поля, ионизирующие излучения и др.

Химические факторы представляют собой вредные для организма человека вещества в различных состояниях.

Биологические факторы — это воздействие различных микроорганизмов, а также растений и животных.

Психофизиологические факторы — это физические и эмоциональные перегрузки, умственное перенапряжение, монотонность труда.

Одной из распространенных мер по предупреждению неблагоприятного воздействия на работающих опасных и вредных производственных факторов — использование средств коллективной и индивидуальной защиты.

Для оценки условий труда и выявления вредных и опасных производственных факторов проводится аттестация рабочих мест (приказ Минздрава от 26 апреля 2011 г. № 342 н)

ПРОФИЛАКТИКА ТРАВМАТИЗМА



Производственная травма — это травма, полученная работником на производстве, вызванная несоблюдением требований охраны труда, влекущая за собой нарушение правильного функционирования органов и целостности тканей.

Несчастные случаи можно классифицировать следующим образом:

- по количеству пострадавших:
 - одиночные (пострадал один человек);
 - групповые (пострадали одновременно два и более человека);
- по тяжести:
 - лёгкие (ушибы, царапины, осадны);
 - тяжёлые (переломы костей, сотрясение мозга);
 - с летальным исходом (пострадавший умирает);
- в зависимости от обстоятельств:
 - связанные с производством;
 - не связанные с производством, но связанные с работой;
 - несчастные случаи в быту;

Несчастный случай признаётся связанным с работой, если он произошёл при выполнении какой-либо действий в интересах предприятия за его пределами (в пути на работу или с работы), при выполнении государственных или общественных обязанностей, при выполнении долга гражданина РФ по спасению человеческой жизни и т. п.

За несчастные случаи, связанные с производством, администрация несёт ответственность, а пострадавшему выплачивается пособие по временной нетрудоспособности в размере среднего заработка за счёт средств предприятия.

В случае инвалидности, возникшей в результате увечья, либо иного повреждения здоровья, потерпевшему назначают пенсию. Кроме того, ему возмещается материальный ущерб из-за потери трудоспособности в размере разницы между утраченным средним месячным заработком и пенсией по инвалидности.



Основные принципы обеспечения профилактики производственного травматизма, безопасности труда работников реализуются через применение следующих мер:

- устранение непосредственного контакта работников с исходными материалами, заготовками, полуфабрикатами, комплектующими изделиями, готовой продукцией и отходами производства, оказывающими опасное и вредное воздействие;
- замена технологических процессов и операций, связанных с возникновением опасных и вредных производственных факторов, процессами и операциями, при которых указанные факторы отсутствуют или не превышают предельно допустимых концентраций, уровней;
- комплексная механизация, автоматизация, применение дистанционного управления технологическими процессами и операциями при наличии опасных и вредных производственных факторов;
- герметизация оборудования;
- применение средств коллективной и индивидуальной защиты работников;
- разработка обеспечивающей безопасность систем управления и контроля производственного процесса, включая их автоматизацию;
- применение мер, направленных на предотвращение проявления опасных и вредных производственных факторов в случае аварии;
- применение безопасных технологий, а если это невозможно, то своевременное удаление, обезвреживание и захоронение отходов, являющихся источником вредных производственных факторов;
- использование сигнальных цветов и знаков безопасности;
- применение рациональных режимов труда и отдыха.



ИНСТРУКТАЖ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ



Все поступающие на работу, а также работники, переведенные на другую работу, должны пройти инструктаж по охране труда.

Он может быть вводным, первичным, повторным, выходящим, целевым.

Вводный инструктаж проводится до начала трудовой деятельности со всеми принятыми на работу и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя и на территории на подконтрольной ему территории.

Работник должен изучить следующие вопросы:

- общие сведения об организации, характерные особенности производственной деятельности, расположение помещений;
- основные положения законодательства о труде и об охране, в том числе трудовой дисциплины, рабочие права и обязанности; правила и основные последовательности труда; минимальный возраст работника 16 лет; права внутреннего трудового распорядка организации, трудовая дисциплина; ответственность за нарушение правил внутреннего трудового распорядка; организация работы по охране труда на предприятии; государственная надзор-инспекция и общественный контроль за соблюдением охраны труда;
- условия труда, основные опасные и вредные производственные факторы, вредные термины для данного производства, методы и средства предупреждения несчастных случаев и профессиональных заболеваний; средства коллективной защиты, плакаты, знаки безопасности, сигнализация, основные требования по предупреждению микроклиматических;
- обязанности работника по охране труда, общие правила поведения работников на территории предприятия, в производственных и вспомогательных помещениях;
- основные требования производственной санитарии и личной гигиены;
- особенности и причины острых характерных несчастных случаев, аварий, пожаров, происшедших в организации и на других объектах производства из-за нарушения требований охраны труда;
- порядок действий работника при несчастном случае, социальное обеспечение пострадавших на производстве;
- порядок, применяемые и транспортная безопасность, способы и средства предупреждения пожаров, аварий, взрывов и аварийных действий работника при их возникновении;
- порядок оказания пострадавшим на производстве



Первичный инструктаж проводится до начала самостоятельной работы, со всеми вновь принятыми на работу работниками, с работниками, переведенными на одного структурного подразделения в другое; с работниками, которые поручается выполняемой новой для них работы; с командированными работниками стороны работодателя, участвующими в производственной деятельности работодателя; с работниками стороны работодателя, выполняющей подпорядки (субподпорядки) работы на подконтрольной работодателю территории с обучающимися, проходящими производственную практику (практические занятия) у работодателя.

Программа первичного инструктажа:

- общие сведения о технологическом процессе, оборудовании и производственной среде на рабочем месте работника в подразделении, характере его трудового процесса (напряженность и тяжесть), включая ознакомительные сведения о технологическом процессе, общие знакомство с оборудованием, находящимся в структурном подразделении и на рабочем месте работника; сведения о вредных и особо опасных производственных факторах, возникающих при технологическом процессе, их влиянии на организм человека, их влияние по результатам аттестации рабочих мест; расположение опасных зон, машин, механизмов и другого оборудования в структурном подразделении (на рабочем месте и работном), способы оказания первой помощи пострадавшим;
- средства индивидуальной защиты (далее — СИЗ), подлежащими работнику (Порядок и нормы выдачи СИЗ, правила применения указанных СИЗ);
- требования безопасности при эксплуатации и техническом обслуживании (ремонт) оборудования, находящегося на рабочем месте;
- средства коллективной защиты (ограничения, системы сигнализации и блокировки, предохранительные, тормозные устройства и т.д.);
- требования к экологической организации и содержанию в чистоте и порядке рабочего места;
- профессиональные риски на рабочем месте;
- порядок подготовки к работе, безопасная приемка и методы при выполнении работы;
- случаи экологического правонарушения работников на территории (зона, участка);
- возможные аварийные ситуации, включая характерные признаки их возникновения; методы оказания первой помощи пострадавшему; аптечка, правильное пользование ими; места нахождения телефонной связи, номера телефонов; порядок сообщения работником работодателю (его представителю) и производственным начальником службы или охране о происшествии.

Ответственность за организацию и своевременное проведение инструктажей с работниками возлагается на работодателя.



СРЕДСТВА ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ



Каждый работник **имеет право** на обеспечение средствами индивидуальной защиты в соответствии с требованиями охраны труда.

Средства индивидуальной защиты обязательно должны быть сертифицированы.

Порядок выдачи бесплатных сертифицированных СИЗ определен ст. 210, 219, 221 ТК РФ и другими нормативными документами. Приобретение СИЗ для лиц, занятых на работах с вредными и опасными условиями труда, а также работ, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, руководитель должен осуществлять в соответствии с Тарифными отраслевыми нормами бесплатной выдачи спецодежды и специальной обуви.

Приказом Минздрава России от 17 декабря 2010 г. № 1122н установлен стандарт безопасности труда «Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами»



КЛАССИФИКАЦИЯ СРЕДСТВ ЗАЩИТЫ РАБОТАЮЩИХ

В соответствии с ГОСТ 12.4.011—89 СССТ. Средства защиты работающих. Общие требования и классификация по назначению СИЗ подразделяются на 12 классов:

1. Изолирующие костюмы (пневмокостюмы, гидроразделяющие костюмы)
2. Средства защиты органов дыхания (противогазы, респираторы, самоспасатели, пневмомаски и др.)
3. Одежда специальная защитная (костюмы, комбинезоны, полукombineзоны, халаты, жилеты, фартуки)
4. Средства защиты ног (сапоги, полусапоги, ботинки, ботиночки, бахилы, боты)
5. Средства защиты рук (рукавицы, перчатки, полуперчатки, наладонники)
6. Средства защиты комплексные (каска + щиток + наушники)
7. Средства защиты головы (каска, шлемы, шапки)
8. Средства защиты глаз (очки)
9. Средства защиты лица (щитки лицевые)
10. Средства защиты органов слуха (наушники, вкладыши, противодумные шлемы)
11. Средства защиты от падения с высоты и другие предохранительные средства
12. Средства дерматологическим защитные (очистители и предохранители кожи)

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ ТРЕБОВАНИЙ ОХРАНЫ ТРУДА

Ответственность за состояние охраны труда несет работодатель. Выводы в нарушении законодательства и нормативных требований ОТ могут быть привлечены к: дисциплинарной, материальной, административной и уголовной ответственности.

ДИСЦИПЛИНАРНАЯ

Трудовой кодекс РФ (ст. 192)
За совершение дисциплинарного проступка на работника может быть наложено дисциплинарное взыскание в виде замечания, выговора, увольнения.

МАТЕРИАЛЬНАЯ

Трудовой кодекс РФ (ст. 238. Материальная ответственность работника за ущерб, причиненный работодателю)

Работник обязан возместить работодателю причиненный ему прямой действительный ущерб. Неполученные доходы (пушечная выгода) взысканию с работника не подлежат.

Под прямым действительным ущербом понимается реальное уменьшение наличного имущества работодателя или ухудшение состояния указанного имущества (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества), а также необходимость для работодателя произвести затраты либо излишние выплаты на приобретение, восстановление имущества либо на возмещение ущерба, причиненного работником третьим лицам.

(Ст. 241. Пределы материальной ответственности работника)

За причиненный ущерб работник несет материальную ответственность в пределах своего среднего месячного заработка, если иное не предусмотрено настоящим Кодексом или иными федеральными законами.

АДМИНИСТРАТИВНАЯ

Кодекс РФ об административных правонарушениях (ст. 5.27. Нарушение законодательства о труде и об охране труда)

1. Нарушение законодательства о труде и об охране труда — влечёт наложение



административного штрафа на должностных лиц в размере от одной тысячи до пяти тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, — от одной тысячи до пяти тысяч рублей или административного приостановления деятельности на срок до девяноста суток; на юридических лиц — от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей или административного приостановления деятельности на срок до девяноста суток.

2. Нарушение законодательства о труде и об охране труда должностным лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение, — влечёт дисквалификацию на срок от одного года до трёх лет.

УГОЛОВНАЯ

Уголовный кодекс РФ (ст. 143. Нарушение правил охраны труда)

1. Нарушение правил техники безопасности или иных правил охраны труда, совершенное лицом, на котором лежали обязанности по соблюдению этих правил, если это повлекло по неосторожности причинение тяжкого вреда здоровью человека, — наказывается штрафом в размере до двухсот тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осуждённого за период до восемнадцати месяцев, либо обязательными работами на срок до четырёхсот восьмидесяти часов, либо исправительными работами на срок до двух лет, либо принудительными работами на срок до одного года, либо лишением свободы на тот же срок.

2. То же деяние, повлекшее по неосторожности смерть человека, — наказывается принудительными работами на срок до четырёх лет с лишением права занимать определённые должности или заниматься определённой деятельностью на срок до трёх лет или без такового, либо лишением свободы на срок до четырёх лет с лишением права занимать определённые должности или заниматься определённой деятельностью на срок до трёх лет или без такового.

